



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
กองทุนสวัสดิการชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
วิสัยทัศน์.....	๑
พันธกิจ.....	๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และผลลัพธ์.....	๒



ประกาศกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด
เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด
(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๗)

กองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด โดยผ่านความเห็นชอบในคราวประชุมใหญ่สามัญ ประจำปี ๒๕๖๓ วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว

กองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด จึงประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายชยพล ประทุมวัน)

ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ซึ่งแสดง วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมาย เพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับการดำเนินงาน สวัสดิการชุมชน เป็นการกำหนดทิศทางบนพื้นฐานความต้องการ และสอดคล้องกับวิถีชีวิตของประชาชนในพื้นที่ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๗)

กองทุนสวัสดิการชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์และผลลัพธ์ (พ.ศ.2562-2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นในปี 2566
1. การเสริมสร้าง ความเข้มแข็งการ บริหารจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> - คนส่วนใหญ่ในชุมชนเป็นผู้ให้ และได้รับการคุ้มครองจาก ระบบสวัสดิการชุมชน - กองทุนสวัสดิการชุมชนมีระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล - กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความรู้ความเข้าใจแก่คนในชุมชนและพัฒนาแกนนำสวัสดิการชุมชน - ขยายฐานสมาชิกให้ครอบคลุมคนส่วนใหญ่ในพื้นที่ - พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล - บูรณาการทุนภายในชุมชนท้องถิ่นสู่การพึ่งตนเองของกองทุน - ใช้ฐานข้อมูลสมาชิกในการบริหารจัดการกองทุน 	<ul style="list-style-type: none"> - คนในชุมชนและแกนนำเข้าใจในหลักคิดและอุดมการณ์สวัสดิการชุมชน 4,500 คน - จำนวนสมาชิกกองทุนเพิ่มขึ้นร้อยละ 70 ของจำนวนประชากร - กองทุนมีระบบบริหารจัดการที่ดีจัดเป็นกองทุนระดับ A - กองทุนมีเงินในการบริหารจัดการตนเองมั่นคง - กองทุนมีฐานข้อมูลสมาชิกและรายงานสถานะการเงินที่เป็นปัจจุบัน
2. พัฒนาระดับ การ จัดระบบ สวัสดิการชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนจัดสวัสดิการแก่สมาชิกได้ทั่วถึง เท่าเทียมครอบคลุมทุกเพศวัย - กองทุนจัดสวัสดิการช่วยเหลือสังคมและสาธารณะ ประโยชน์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ขยายประเภทสวัสดิการให้สอดคล้องกับปัญหาความต้องการฐานะการเงินกองทุนและบริบทพื้นที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนจัดสวัสดิการบริการสมาชิกครอบคลุมทุกเพศวัย - กองทุนได้จัดสวัสดิการแก่ผู้ที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ทุกปี - กองทุนได้จัดสวัสดิการช่วยเหลือกิจการสาธารณะประโยชน์ ทุกปี
3. การเสริมสร้าง และ เชื่อมโยง เครือข่าย	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนสวัสดิการชุมชนมีความเข้มแข็ง - บูรณาการความร่วมมือการมี ส่วนร่วมพัฒนาชุมชนท้องถิ่น หน่วยงานและภาคีเครือข่าย 	<ul style="list-style-type: none"> - เชื่อมโยงกองทุนสวัสดิการชุมชนกับงานพัฒนาต่างๆ ในท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนสนับสนุนกิจกรรมที่บูรณาการทำงานร่วมกับหน่วยงาน ชุมชน และภาคีเครือข่ายทุกปี
4. การบูรณาการ ความ ร่วมมือเพื่อ สนับสนุน ระบบ สวัสดิการชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - กองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการสนับสนุนงบประมาณจัด สวัสดิการอย่างต่อเนื่อง - กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็น ศูนย์รวมนี้ ำใจของคนในชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - ประสานความร่วมมือกับ อบต. หน่วยงานและภาคีเครือข่ายในการจัดสวัสดิการชุมชนท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับเงินสมทบจาก อบต. ปี ละ 300,000 บาท