

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ที่ทรงประสิทธิภาพ ที่จะต้องให้บุคลากรรับรู้ และทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และกระบวนการ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลยางตลาดยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยน การปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตน ให้สอดคล้องกับ วัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งผู้บังคับบัญชาทุกคน ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในเรื่องนี้ องค์การบริหารส่วน ตำบลยางตลาดจึงได้แบ่งวัฒนธรรมองค์กร ตามความหมายของคำว่ายางตลาด (YANGTALAD) ไว้ดังนี้

Y	Yield to Integrity	มีคุณธรรม
A	Altruism	จริงใจ เห็นแก่ส่วนรวม
N	New Creation	สร้างสรรค์
G	Good Governance	ธรรมาภิบาล
T	Together	ความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจ
A	Activity	ร่วมกิจกรรมชุมชน
L	Local	ท้องถิ่น
A	Always academic	ใฝ่รู้
D	Development	การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง