



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

จัดทำโดย
งานกรรเจ้ำหน้าท่ี่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด

โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร อบต. ให้มีขีดความสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน หลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๕	๗๐,๕๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนัก บริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงาน ทั่วไป หลักสูตรนักจัดการงาน ทั่วไป หลักสูตรนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม หลักสูตรตาม สายงานของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๑๐	๒๕๕,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ (ต่อ)								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะบุคลากร อบต. ให้มีขีดความสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	หลักสูตรนักวิชาการเงิน และบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงาน ธุรการ หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การฝึกอบรม หลักสูตรตาม สายงานของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)						

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ อบต. สำหรับใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของ อบต.								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๕๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	สำนักปลัด อบต.ยางตลาด
๒	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๒	๘,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๐	๒๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด อบต.ยางตลาด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากร และสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนากำลังคนเพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ของ อบต.								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๕	๕๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒	โครงการอบรมกฎหมายเพื่อการบริหารและการพัฒนาท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๒๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	สำนักปลัด อบต.ยางตลาด
๓	โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๕	๑๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร								
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๕	๒๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	สำนักปลัด อบต.ยางตลาด
๒	โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๕	๒๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	✓ (ไตรมาส ๓)	สำนักปลัด อบต.ยางตลาด
๓	โครงการต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๖๕	๑๐,๐๐๐	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	✓ (ไตรมาส ๒)	สำนักปลัด อบต.ยางตลาด