



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด
เรื่อง การโอนงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

ตามมติที่ประชุมคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด คราวการประชุมครั้งที่ ๕ ประจำปี ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้โอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๗ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๒๖

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๓๒ จึงประกาศให้ประชาชนและผู้สนใจทราบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นายทรงศิลป์ ภูกาสอน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด

บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 อนุมัติเมื่อวันที่ 25 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2569
 องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์
 โอนครั้งที่ 7

แผนงาน	งาน	งบ/เงินเดือน/ ค่า.../รายจ่ายอื่นๆ	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/ รายการ	งบประมาณ ที่อนุมัติตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อนโอน	(+/-) จำนวน เงินที่โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงิน งบประมาณรายจ่าย
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร งานคลัง	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น		2,910,480.00	1,733,561.20	200,000.00 (-)	1,533,561.20	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร งานคลัง	งบดำเนินงาน	ค่าบำรุงรักษาและ ซ่อมแซม		505,000.00	147,642.17	200,000.00 (+)	347,642.17	เนื่องจากงบประมาณ นี้ไม่ได้เพียงพอ
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร งานคลัง	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น		2,910,480.00	1,533,561.20	30,000.00 (-)	1,503,561.20	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหาร งานคลัง	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง		251,520.00	108,020.00	30,000.00 (+)	138,020.00	เนื่องจากมีการเพิ่มเงิน ชดเชยและการปรับปรุง อัตราค่าตอบแทน ของพนักงานจ้าง
แผนงานสิ่งคม สงเคราะห์	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับสังคม สงเคราะห์	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น		719,160.00	719,160.00	300,000.00 (-)	419,160.00	
แผนงานการ รักษาความสงบ ภายใน	งานป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเกี่ยวเนื่อง กับการปฏิบัติ ราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่นๆ	โครงการช่วยเหลือ ประชาชนตาม อำนาจหน้าที่ของ อปท. กรณีเฝ้าระวัง และ พื้นที่พหุสิ่งเกิด สาธารณภัย	100,000.00	29,402.00	300,000.00 (+)	329,402.00	เนื่องจากงบประมาณ นี้ไม่ได้เพียงพอ

แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	3,409,200.00	1,809,782.01	44,010.00 (-)	1,765,772.01	เนื่องจากมีการเพิ่มเงิน ชดเชยและการปรับปรุง อัตราค่าตอบแทน ของพนักงานจ้าง
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานวางแผนสถิติ และวิชาการ	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	300,516.00	126,846.00	44,010.00 (+)	170,856.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	3,409,200.00	1,765,772.01	109,020.00 (-)	1,656,752.01	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	708,036.00	293,776.00	109,020.00 (+)	402,796.00	เนื่องจากมีการเพิ่มเงิน ชดเชยและการปรับปรุง อัตราค่าตอบแทน ของพนักงานจ้าง
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	3,409,200.00	1,656,752.01	104,437.00 (-)	1,552,315.01	
แผนงานการ รักษาความสงบ ภายใน	งานป้องกันและ บรรเทา สาธารณภัย	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	416,880.00	172,300.00	104,437.00 (+)	276,737.00	เนื่องจากมีการเพิ่มเงิน ชดเชยและการปรับปรุง อัตราค่าตอบแทน ของพนักงานจ้าง
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานบริหารทั่วไป	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	3,409,200.00	1,552,315.01	37,800.00 (-)	1,514,515.01	
แผนงาน สาธารณสุข	งานบริการ สาธารณสุขและ งานสาธารณสุข อื่น	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	304,512.00	136,512.00	37,800.00 (+)	174,312.00	เนื่องจากมีการเพิ่มเงิน ชดเชยและการปรับปรุง อัตราค่าตอบแทน ของพนักงานจ้าง

แผนงาน อุตสาหกรรม และการโยธา	งานก่อสร้าง	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	1,064,640.00	753,690.00	16,580.00 (-)	737,110.00	
แผนงาน อุตสาหกรรม และการโยธา	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับ อุตสาหกรรมและ การโยธา	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	386,052.00	162,402.00	16,580.00 (+)	178,982.00	เนื่องจากมีการเพิ่มเงิน ชดเชยและการปรับปรุง อัตราค่าตอบแทน ของพนักงานจ้าง
แผนงาน อุตสาหกรรม และการโยธา	งานก่อสร้าง	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วน ท้องถิ่น	1,064,640.00	737,110.00	29,440.00 (-)	707,670.00	
แผนงาน อุตสาหกรรม และการโยธา	งานก่อสร้าง	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	588,144.00	281,674.00	29,440.00 (+)	311,114.00	เนื่องจากมีการเพิ่มเงิน ชดเชยและการปรับปรุง อัตราค่าตอบแทน ของพนักงานจ้าง
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานควบคุมภายใน และการตรวจสอบ ภายใน	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	554,520.00	307,520.00	50,000.00 (-)	257,520.00	
แผนงาน บริหารงาน ทั่วไป	งานควบคุมภายใน และการตรวจสอบ ภายใน	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	284,784.00	118,604.00	50,000.00 (+)	168,604.00	เนื่องจากมีการเพิ่มเงิน ชดเชยและการปรับปรุง อัตราค่าตอบแทน ของพนักงานจ้าง
แผนงานสังคม สงเคราะห์	งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับสังคม สงเคราะห์	งบบุคลากร	เงินเดือน ข้าราชการ หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น	719,160.00	419,160.00	24,000.00 (-)	395,160.00	
แผนงานสังคม สงเคราะห์	งานสวัสดิการ สังคมและสังคม สงเคราะห์	งบบุคลากร	ค่าตอบแทน พนักงานจ้าง	160,992.00	67,962.00	24,000.00 (+)	91,962.00	เนื่องจากมีการเพิ่มเงิน ชดเชยและการปรับปรุง อัตราค่าตอบแทน ของพนักงานจ้าง

แผนงานสังคมสงเคราะห์	งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์	งบบุคลากร	เงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	719,160.00	395,160.00	28,000.00 (-)	367,160.00	
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน	งบบุคลากร	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	189,696.00	79,026.00	28,000.00 (+)	107,026.00	เนื่องจากมีการเพิ่มเงินชดเชยและการปรับปรุ้งอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
แผนงานการศึกษา	งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	งบบุคลากร	เงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	3,284,412.00	1,642,652.00	16,800.00 (-)	1,625,852.00	
แผนงานการศึกษา	งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	งบบุคลากร	เงินวิทยฐานะ	168,000.00	119,000.00	16,800.00 (+)	135,800.00	เนื่องจากงบประมาณตั้งไว้ไม่เพียงพอ
แผนงานการศึกษา	งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	งบบุคลากร	เงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	3,284,412.00	1,625,852.00	44,800.00 (-)	1,581,052.00	
แผนงานการศึกษา	งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	งบบุคลากร	เงินอื่น ๆ	0.00	112,000.00	44,800.00 (+)	156,800.00	เนื่องจากงบประมาณตั้งไว้ไม่เพียงพอ
แผนงานการศึกษา	งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา	งบบุคลากร	เงินเพิ่มเติมต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง	120,000.00	120,000.00	30,000.00 (-)	90,000.00	
แผนงานการศึกษาและวัฒนธรรม และนันทนาการ	งานกีฬาและนันทนาการ	งบบุคลากร	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	209,280.00	67,790.00	30,000.00 (+)	97,790.00	เนื่องจากมีการเพิ่มเงินชดเชย และการปรับปรุ้งอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

1. หัวหน้าหน่วยงาน สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา, กองสวัสดิการฯ เจ้าของงบประมาณที่ขอเพิ่ม/โอนลด ดังนี้

- เพื่อโอนมาตั้งจ่ายเพิ่ม แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (กองคลัง) เนื่องจากงบประมาณตั้งไว้ไม่เพียงพอ
- เพื่อโอนมาตั้งจ่ายเพิ่ม แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบบุคลากร งบบริหารงานคลัง งบช่าง งบช่าง (กองคลัง) เนื่องจากมีการเพิ่มเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
- เพื่อโอนมาตั้งจ่ายเพิ่ม แผนงานการรักษาค่าความสงบภายใน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งบค่าเนื้องาน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับ การปฏิบัติการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบรายจ่ายอื่นๆ โครงการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. กรณีเยียวยาและฟื้นฟูหลังเกิดสาธารณภัย (สำนักปลัด) เนื่องจากงบประมาณตั้งไว้ไม่เพียงพอ
- เพื่อโอนมาตั้งจ่ายเพิ่ม แผนงานบริหารงานทั่วไป งานวางแผนสถิติและวิชาการ งบบุคลากร ประเภทรายจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (สำนักปลัด) เนื่องจากมีการเพิ่มเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
- เพื่อโอนมาตั้งจ่ายเพิ่ม แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบบุคลากร ประเภทรายจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (สำนักปลัด) และค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
- เพื่อโอนมาตั้งจ่ายเพิ่ม แผนงานการรักษาค่าความสงบภายใน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งบบุคลากร ประเภทรายจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (สำนักปลัด) เนื่องจากมีการเพิ่มเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
- เพื่อโอนมาตั้งจ่ายเพิ่ม แผนงานสาธารณสุข งบบริการสาธารณสุขและงานสาธารณสุขอื่น งบบุคลากร ประเภทรายจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (สำนักปลัด) เนื่องจากมีการเพิ่มเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
- เพื่อโอนมาตั้งจ่ายเพิ่ม แผนงานอุตสาหกรรมและกสิกรรม งานก่อสร้าง งบบุคลากร ประเภทรายจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (กองช่าง) เนื่องจากมีการเพิ่มเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
- เพื่อโอนมาตั้งจ่ายเพิ่ม แผนงานบริหารงานทั่วไป งานควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน งบบุคลากร ประเภทรายจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (สำนักปลัด) เนื่องจากมีการเพิ่มเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
- เพื่อโอนมาตั้งจ่ายเพิ่ม แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ งบบุคลากร ประเภทรายจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (กองสวัสดิการฯ) เนื่องจากมีการเพิ่มเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
- เพื่อโอนมาตั้งจ่ายเพิ่ม แผนงานสร้างเสริมสุขภาพและส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน งบบุคลากร ประเภทรายจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (กองสวัสดิการฯ) เนื่องจากมีการเพิ่มเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
- เพื่อโอนมาตั้งจ่ายเพิ่ม แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบบุคลากร ประเภทรายจ่ายเงินวิทยฐานะ (กองการศึกษา) เนื่องจากงบประมาณตั้งไว้ไม่เพียงพอ
- เพื่อโอนมาตั้งจ่ายเพิ่ม แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบบุคลากร ประเภทรายจ่ายเงินอื่นๆ (กองการศึกษา) เนื่องจากงบประมาณตั้งไว้ไม่เพียงพอ
- เพื่อโอนมาตั้งจ่ายเพิ่ม แผนงานการศานาวัฒนธรรม และนันทนาการ งานกีฬาและนันทนาการ งบบุคลากร ประเภทรายจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้าง (กองการศึกษา) เนื่องจากมีการเพิ่มเงินเดือนและค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 ข้อ 26

ลงชื่อ 

(นางนิตามช ภูพานิล)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก

รักษาการแทน หัวหน้าสำนักงานปลัด


วันที่ 25 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2569

ลงชื่อ 

(นางเกษรา ปาปะโม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่ 25 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2569

ลงชื่อ 

(นางเกษรา ปาปะโม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

รักษาการแทนผู้อำนวยการสวัสดิการฯ

วันที่ 25 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2569

ลงชื่อ 

(นางสุริตรา พันธุ์พิธิตา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

วันที่ 25 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2569


ลงชื่อ 

(นายสมัย ภูคองน้ำ)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด

รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง


วันที่ 25 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2569

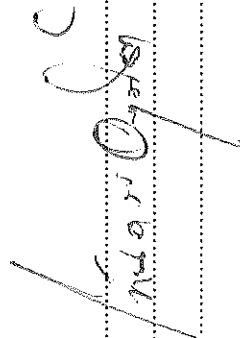
ลงชื่อ 

(นางเกษรา ปาปะโม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

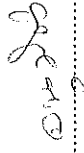
วันที่ 25 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2569

2. หัวหน้าหน่วยงานคลัง 
ความเห็น.....
.....
.....

3. เจ้าหน้าที่งบประมาณ 
ความเห็น.....
.....
.....

4. การอนุมัติ

4.1 ผู้บริหารท้องถิ่น



ความเห็น.....

ลงชื่อ



(นายทรงศิลป์ ภูกาสอน)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด

วันที่ 25 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2569

4.2 ผู้บริหารท้องถิ่น มิมติอนุมัติในการประชุม ครั้งที่ 5/2569 เมื่อวันที่ 25 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2569

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.2/407 ลงวันที่ 10 มกราคม 2566 เรื่อง ทวีคูณแนวทางการปฏิบัติการโอนและแก้ไขเปลี่ยนแปลง
คำชี้แจงงบประมาณตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563

5. สำหรับกรณีที่โอนงบประมาณต่างหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน - เจ้าของงบประมาณที่โอนลด