



บันทึกข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบางตลาด
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางตลาด
เรื่อง กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตลาด

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตลาด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางตลาด มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ดีศรีในการเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางตลาด จึงกำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงานตามภารกิจหลัก

๑.๒ ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบ

๒. ด้านความรับผิดชอบ

ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่ได้รับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานของตน

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ไม่มีการเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย หากมีการร้องเรียนหรือข้อมูลว่ากระทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการรวมต่อต้านการทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนและมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงาน แลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

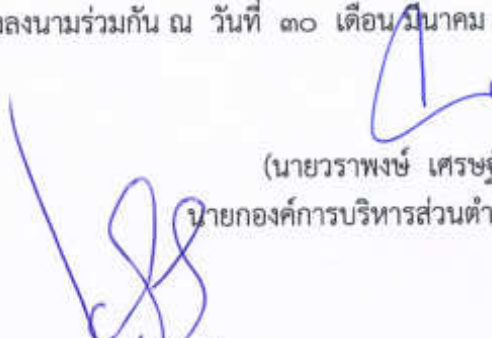
๕.๓ ให้ความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูล วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

บันทึกข้อตกลงร่วมกันฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมประสานความร่วมมือและร่วมกันผลักดันการดำเนินงาน เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงร่วมกันฉบับนี้ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด จึงลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

จึงลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวราพงษ์ เศรษฐ์รักษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด



(นายสมหมาย ทับศรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด



(นางยุพา สิบบุญมา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด




(นางวิภาพร ผลเรือง)


เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด




(นายสมัย กุงน้ำ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด



(นางสิริรัตน์ ชารวิพัฒน์)
หัวหน้าสำนักปลัด


(นางเกษรา ปาปะโม)
ผู้อำนวยการกองคลัง



(นางสุริตรา พันธุ์โพธิ์คา)
ผู้อำนวยการกองการศึกษาและวัฒนธรรม


(นายทินกร บุยราศรี)
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม



(นางนิตานุช ภูพานิล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


(นางสาวอัจฉรา พิลาแดง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางเสาวนีย์ ชินโณ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ


(นางสาวฉวีวรรณ สะโนนอก)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นางสาวเอมอร ภูกาสอน)
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

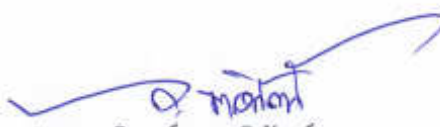

(นายยุทธวี วิโทจิตร)
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ



(นางสาวอรดี โกมะทะวงศ์)
นักพัฒนาการชุมชนปฏิบัติการ


(นางสาววราศร ศิริสุทธา)
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ



(นางสาวรัตติกาล จิตจำ)
นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ



(นายอัคราธร อิมแมน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นายวารินทร์ ชารวิพัฒน์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(นายสุวิทย์ ตอนสถิตย์)
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน



(นายอภิชาติ มาตรา)
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน


(นางสาวศิริณูญา ศรีราชเลา)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน


(นางสาวเดือนเต็ม สุวรรณมิตร)
ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน



(นายปัญญา วันสี)
ผู้ช่วยพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



(นายดุสิต บุตรจินตา)
พนักงานขับรถยนต์



(นางวิจิตร ไชยภา)
ผู้ช่วยพนักงานธุรการ


(นายรังสรรค์ จันทะแสง)
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า


(นางวาสนา วิโทจิตร)
ผู้ช่วยพนักงานธุรการ


(นางปวีณา น้อยนาจารย์)
ผู้ช่วยนายช่างโยธา


(นางสาวปัทมา ภูวิจารณ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



(นายเตชธรรม ภูพานิล)
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน



(นายวิเศษพงษ์ หัสดี)
ผู้ช่วยนิติกร


(นางยุภาพร หัสดี)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์


(นายอรุณ ภูแล่นกลีบ)
พนักงานขับรถ


(นายพินิจชัย รูปทอง)
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ


(นางสาวรณิดา ภูทองไทย)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน


(นางสาวสุวิษา เกาวัลย์ราช)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

จดหมายข่าว



องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด

ปีที่ 6

ฉบับที่ 1384



นายสมชัย กุศลขันธ์

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด

นายอุราพงษ์ ไคร์ขจรรัฐรักษา
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด

ข่าวที่ 10/มีนาคม 2566 วันพฤหัสบดีที่ 30 มีนาคม 2566

30 มีนาคม 2566 เวลา 00.30 น. นายวราพงษ์ เสดมฐ์รักษา นายกองปลัดการบริหารส่วนตำบลยางตลาด เป็นประธานการประชุมประจำเดือนมีนาคม 2566 เพื่อขับเคลื่อนและติดตามนโยบายของรัฐบาล และภารกิจสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการ สืบรับประเด็นเกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ทั้งประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด



<https://www.yangtalad.go.th>

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด

f banhomesook @ 043-840161

