



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศหลักเกณฑ์การประเมินและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานในสังกัดภายในเดือนกันยายนของทุกปี และแจ้งให้พนักงานส่วนตำบลทราบโดยทั่วกัน นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

๑.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ให้คำนี้ถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

(ก) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงานคุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

(ข) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

- (๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
- (๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

/(๔) ระดับพอใช้...

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วน
ท้องถิ่น ตามที่ ก.ท กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมหมาย ทับศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด
เรื่อง ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการโอนเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่
๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรวงเงินงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้
องค์การบริหารส่วนตำบลบริหารวงเงินในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล การเลื่อน
เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตรา
ไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
ที่ได้ใช้ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างชัดที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่ง
โอนเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การโอนเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด องค์การ
บริหารส่วนตำบลยางตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตาม
ข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อน
เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบล
ยางตลาด จึงประกาศฐานในการคำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อโอนเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด แต่ละอันดับโดย
แบ่งเป็น

๑.๑ ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุด ตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๑.๒ ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๑.๓ ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

| อันดับ | ช่วงเงินเดือน | ฐานในการคำนวณ | |
|------------|-----------------|---------------|--------|
| คศ. ๕ | ๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๖๖๐ | บน | ๖๘,๕๖๐ |
| | ๒๘,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐ | ล่าง | ๖๐,๘๓๐ |
| คศ. ๔ | ๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐ | บน | ๕๙,๖๓๐ |
| | ๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐ | ล่าง | ๕๐,๓๒๐ |
| คศ. ๓ | ๔๐,๒๘๐ - ๕๓,๓๘๐ | บน | ๔๙,๓๓๐ |
| | ๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐ | ล่าง | ๓๗,๒๐๐ |
| คศ. ๒ | ๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐ | บน | ๓๕,๒๗๐ |
| | ๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐ | ล่าง | ๓๐,๒๐๐ |
| คศ. ๑ | ๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐ | บน | ๒๙,๖๐๐ |
| | ๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐ | ล่าง | ๒๒,๗๘๐ |
| ครูผู้ช่วย | ๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐ | บน | ๒๒,๓๓๐ |
| | ๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐ | ล่าง | ๑๗,๔๘๐ |

๒. ร้อยละของฐานในการคำนวณ เพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

| คะแนนต่ำสุด | คะแนนสูงสุด | ระดับผลการประเมิน | ร้อยละของฐานในการคำนวณ |
|-------------|-------------|-------------------|------------------------|
| ๐.๐๐ | ๕๙.๙๙ | ปรับปรุง | ๐.๐๐ |
| ๖๐.๐๐ | ๖๐.๙๙ | พอใช้ | ๑.๐๐ |
| ๖๑.๐๐ | ๖๑.๙๙ | พอใช้ | ๑.๐๐ |
| ๖๒.๐๐ | ๖๒.๙๙ | พอใช้ | ๑.๐๐ |
| ๖๓.๐๐ | ๖๓.๙๙ | พอใช้ | ๑.๐๐ |
| ๖๔.๐๐ | ๖๔.๙๙ | พอใช้ | ๑.๐๐ |
| ๖๕.๐๐ | ๖๕.๙๙ | พอใช้ | ๑.๒๐ |
| ๖๖.๐๐ | ๖๖.๙๙ | พอใช้ | ๑.๒๐ |
| ๖๗.๐๐ | ๖๗.๙๙ | พอใช้ | ๑.๒๐ |
| ๖๘.๐๐ | ๖๘.๙๙ | พอใช้ | ๑.๒๐ |
| ๖๙.๐๐ | ๖๙.๙๙ | พอใช้ | ๑.๒๐ |
| ๗๐.๐๐ | ๗๐.๙๙ | ดี | ๑.๔๐ |
| ๗๑.๐๐ | ๗๑.๙๙ | ดี | ๑.๔๐ |
| ๗๒.๐๐ | ๗๒.๙๙ | ดี | ๑.๔๐ |
| ๗๓.๐๐ | ๗๓.๙๙ | ดี | ๑.๔๐ |
| ๗๔.๐๐ | ๗๔.๙๙ | ดี | ๑.๔๐ |

| คะแนนต่ำสุด | คะแนนสูงสุด | ระดับผลการประเมิน | ร้อยละของฐานในการคำนวณ |
|-------------|-------------|-------------------|------------------------|
| ๗๕.๐๐ | ๗๕.๙๙ | ดี | ๑.๖๐ |
| ๗๖.๐๐ | ๗๖.๙๙ | ดี | ๑.๖๐ |
| ๗๗.๐๐ | ๗๗.๙๙ | ดี | ๑.๖๐ |
| ๗๘.๐๐ | ๗๘.๙๙ | ดี | ๑.๖๐ |
| ๗๙.๐๐ | ๗๙.๙๙ | ดี | ๑.๖๐ |
| ๘๐.๐๐ | ๘๐.๙๙ | ดีมาก | ๑.๘๐ |
| ๘๑.๐๐ | ๘๑.๙๙ | ดีมาก | ๑.๘๐ |
| ๘๒.๐๐ | ๘๒.๙๙ | ดีมาก | ๑.๘๐ |
| ๘๓.๐๐ | ๘๓.๙๙ | ดีมาก | ๑.๘๐ |
| ๘๔.๐๐ | ๘๔.๙๙ | ดีมาก | ๑.๘๐ |
| ๘๕.๐๐ | ๘๕.๙๙ | ดีมาก | ๒.๐๐ |
| ๘๖.๐๐ | ๘๖.๙๙ | ดีมาก | ๒.๐๐ |
| ๘๗.๐๐ | ๘๗.๙๙ | ดีมาก | ๒.๐๐ |
| ๘๘.๐๐ | ๘๘.๙๙ | ดีมาก | ๒.๐๐ |
| ๘๙.๐๐ | ๘๙.๙๙ | ดีมาก | ๒.๐๐ |
| ๙๐.๐๐ | ๙๐.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๓๐ |
| ๙๑.๐๐ | ๙๑.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๓๐ |
| ๙๒.๐๐ | ๙๒.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๓๐ |
| ๙๓.๐๐ | ๙๓.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๕๐ |
| ๙๔.๐๐ | ๙๔.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๕๐ |
| ๙๕.๐๐ | ๙๕.๙๙ | ดีเด่น | ๒.๕๐ |
| ๙๖.๐๐ | ๙๖.๙๙ | ดีเด่น | ๓.๐๐ |
| ๙๗.๐๐ | ๙๗.๙๙ | ดีเด่น | ๓.๐๐ |
| ๙๘.๐๐ | ๙๘.๙๙ | ดีเด่น | ๓.๐๐ |
| ๙๙.๐๐ | ๑๐๐.๐๐ | ดีเด่น | ๓.๐๐ |

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมหมาย หับศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยเห็นสมควรแก้ไขการประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารผลงาน และการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้างในสังกัดทราบโดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) และรอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรม ในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับดังนี้

- (๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
- (๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
- (๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
- (๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
- (๕) ระดับปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินน้อยกว่า ๖๕ คะแนน

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามที่ ก.อบต. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมหมาย หับศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางตลาด